

DATENSCHUTZINFORMATION
für Bewerber
der Telekurier Online Medien GmbH & Co KG

| | | | |
|----------|--|---|--|
| 1 | Verarbeitungstätigkeit | Bewerbungsmanagement¹ | |
| 2 | Verantwortlicher | Telekurier Online Medien GmbH & Co KG („Dienstgeber“) Leopold-Ungar-Platz 1, A-1190 Wien Tel. +43 5 9030 E-Mail: datenschutz@telekurier.at | |
| 3 | Kontakt Daten des Datenschutzbeauftragten | Telekurier Online Medien GmbH & Co KG Leopold-Ungar-Platz 1, A-1190 Wien Tel. +43 (0)5 9030 Fax: +43 (0)5 9030-22257 E-Mail: datenschutz@telekurier.at | |
| 4 | Zwecke der Datenverarbeitung Auf Rechtsgrundlage der Vertragsvorbereitung | a) | Verwaltung des Bewerbungsprozesses |
| | | b) | Dokumentation und Auswahl von geeigneten Dienstnehmern |
| 5 | Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung | 1) Vertragsvorbereitung (Art 6 Abs 1 lit b DSGVO) 2) Einwilligung (Art 6 Abs 1 lit a DSGVO): Für den Fall, dass seine Bewerbung nicht erfolgreich ist, kann der Bewerber freiwillig seine Einwilligung erklären, dass der Dienstgeber seine personenbezogenen Daten über die Dauer von 5 Jahren nach dem Ende des laufenden Jahres der Bewerbung speichert und bei Bedarf darauf zurückkommt. Weiters kann der Bewerber freiwillig seine Einwilligung erklären, dass seine personenbezogenen Daten auch an Konzerngesellschaften übermittelt werden, sollte dort für ihn eine Stelle in Betracht kommen. | |
| 6 | Bewertung von persönlichen Aspekten des Dienstgebers („Profiling“) | Der Dienstgeber übernimmt im Rahmen des Dienstverhältnisses <u>keine</u> Profilingmaßnahmen. | |
| 7 | Pflicht zur Bereit- | Den Bewerber trifft die Verpflichtung, seine | |

¹ Sollten in dieser Datenschutzerklärung auf natürliche Personen bezogene Bezeichnungen nur in männlicher Form angeführt sein, beziehen sie sich auf Frauen und Männer gleichermaßen. Bei der Anwendung der Bezeichnung auf bestimmte natürliche Personen ist die jeweils geschlechtsspezifische Form zu verwenden. Unter Kunden werden sowohl Konsumenten (Verbraucher) als auch Unternehmer verstanden.

| | | |
|--|--|---|
| | stellung von Daten | personenbezogenen Daten korrekt anzugeben. |
| 8 | Automatisierte Entscheidungsfindung | Der Bewerber unterliegt <u>keiner</u> automatisierten Entscheidungsfindung, die ihm gegenüber rechtliche Wirkung entfaltet. |
| 9 | Verarbeitete Datenarten | Vom Bewerber bekannt gegeben |
| | | Persönliche Identifikationsdaten Anrede, Titel, Namensergänzung, Vorname, Nachname |
| | | Persönliche Daten Alter, Geschlecht, Geburtsdatum, Geburtsort, Familienstand, Staatsbürgerschaft |
| | | Adressdaten Straße, Hausnummer, Postleitzahl, Ort |
| | | Kontaktdaten telefonisch Telefon, Fax, Mobil |
| | | Kontaktdaten elektronisch Email und andere zur Adressierung erforderliche Informationen, die sich durch soziale Netzwerke ergeben |
| | | Schulische Laufbahn Chronologie der besuchten Schulen, Einrichtungen, Universitäten, Art der besuchten Kurse, bestandene Diplome, Prüfungsergebnisse, andere erhaltene Diplome, Beurteilungen des Studienfortschrittes ua |
| | | Gegenwärtige Arbeitsstelle Arbeitgeber, Funktionstitel, Beschreibung der Funktion, Grad, Einstellungsdatum, Arbeitsort, Spezialisierung oder Art des Unternehmens, Arbeitsmodalitäten und -bedingungen, frühere Funktionen und Vorerfahrungen beim gegenwärtigen Arbeitgeber, ua. |
| | | Berufliche Entwicklung Frühere Arbeitsstellen und Arbeitgeber, Zeiten der Arbeitslosigkeit, Militärdienst, berufliche Entwicklung im Unternehmen, ua. |
| | | Berufserfahrung Berufliche Interessen, Forschungsinteressen, Studieninteressen, Spezialisierungsthemen, Unterrichtserfahrungen, Beratungen, ua. |
| | | Berufsqualifikation Berufliche Abschlüsse und Ausbildungen, spezielle Lizenzen, Sonderberechtigungen, Nutzungsberechtigungen, ua. |
| | | Zusatzausbildungen Zertifikate oder Ausübungsgenehmigungen (Ersthelfer, Sanitäter, Kranführer oä.) ua. |
| Qualifikationen Bewerbungsunterlagen, Zeugnisse, Beurteilungen | | |
| 10 | Datenquellen (soweit | Die in der Bewerbung angeführten Daten (zB |

| | | | |
|-----------|------------------------------------|---|--|
| | nicht von Bewerber erhoben) | Lebenslauf, Kontaktdaten, ...) sowie Daten, die aufgrund eines Bewerbungsgespräches vom Recruiter erhoben werden. | |
| 11 | Externe Empfänger von Daten | Konzernunternehmen (im Falle der ausdrücklichen Einwilligung) Alle externen Empfänger können in Bezug auf datenschutzrechtliche Fragestellungen einheitlich über die Telekurier Online Medien GmbH & Co KG angeschrieben und erreicht werden. | |
| 12 | Drittstaatstransfer | Es werden keine Bewerberdaten im Zuge der Datenverarbeitung an Staaten außerhalb der EU übermittelt. | |
| 13 | Speicherdauer | Rechtsgrundlage Vertragsvorbereitung: Die Daten werden vom Dienstgeber aufgrund der oben genannten Rechtsgrundlage grundsätzlich bis 10 Monate nach Stellenbesetzung (= 6 Monate mögliche vorvertragliche Schadenersatzansprüche + max. 4 Monate Zustelldauer einer Klage) personenbezogen verarbeitet und danach (jedenfalls der Personenbezug) gelöscht. | |
| | | Rechtsgrundlage Einwilligung: Sofern der Bewerber eine Einwilligung zur Vormerkung seiner Bewerbung gegeben hat, werden die Daten bis auf Widerruf, längstens aber für die Dauer von 5 Jahren nach dem Ende des laufenden Jahres der Bewerbung gespeichert und danach gelöscht. | |
| 14 | Rechte des Bewerbers | Grundlage | Inhalt |
| | | Art 15 DSGVO „Auskunft“ | Der Bewerber hat das Recht, Auskunft darüber zu verlangen, ob personenbezogene Daten von ihm verarbeitet werden. |
| | | Art 16 DSGVO „Berichtigung“ | Der Bewerber hat das Recht, unverzüglich die Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten oder deren Vervollständigung zu verlangen. |
| | | Art 17 DSGVO „Löschung“ | Der Bewerber hat das Recht, zu verlangen, dass die personenbezogenen Daten unverzüglich |

| | | | |
|-----------|-------------------------|---|---|
| | | | gelöscht werden, sofern die in Art 17 Abs 1 DSGVO genannten Gründe erfüllt sind. |
| | | Art 18 DSGVO „Einschränkungen“ | Der Bewerber hat das Recht, zu verlangen, dass die Verarbeitung der personenbezogenen Daten eingeschränkt wird, sofern die in Art 18 Abs 1 DSGVO genannten Gründe erfüllt sind. |
| | | Art 21 DSGVO „Widerspruch“ | Der Bewerber hat das Recht, jederzeit gegen die Verarbeitung seiner personenbezogenen Daten auf der Rechtsgrundlage des Art 6 Abs 1 lit e (Verarbeitung im öffentlichen Interesse) oder lit f (Verarbeitung aufgrund eines berechtigten Interesses) Widerspruch einzulegen. |
| | | Art 20 DSGVO „Datenübertragbarkeit“ | Der Bewerber hat das Recht, seine bereitgestellten personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten. |
| 15 | Beschwerderecht | Art 77 DSGVO | Jeder Bewerber hat das Recht auf Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde, wenn er der Ansicht ist, dass die Verarbeitung ihn betreffender personenbezogener Daten gegen diese Verordnung verstößt. |
| 16 | Aufsichtsbehörde | Österreichische Datenschutzbehörde Wickenburggasse 8, A-1080 Wien Tel: +43 1 531 15-202525 E-Mail: dsb@dsb.gv.at | |